

**BÖLGE ADLİYE MAHKEMESİ İLGİLİ HUKUK DAİRESİ'NE**  
**Sunulmak Üzere**  
**(...). İŞ MAHKEMESİ SAYIN HAKİMLİĞİ'NE**

**"TEHİR-İ İCRA TALEPLİDİR"**

**DOSYA NO** : 20.../... E. - 20.../... K.  
**İSTİNAF EDEN DAVALI** : [Şirket Unvanı / İsim Soyisim] - [Adres]  
**VEKİLİ** : Av. [İsminiz Soyisminiz] - [Adres]  
**DAVACI** : [İsim Soyisim]  
**VEKİLİ** : Av. [İsim Soyisim] - [Adres]  
**TEBLİĞ TARİHİ** : [Gerekçeli kararın tarafınıza tebliğ edildiği tarih]  
**KONU** : İlk Derece Mahkemesi'nin yukarıda esas ve karar numarası belirtilen gerekçeli kararının istinaf incelemesi neticesinde davalı müvekkil lehine **KALDIRILMASINA** ve davanın **REDDİNE** karar verilmesi istemi ile (Varsa) **TEHİR-İ İCRA** talebimizden ibarettir.

**AÇIKLAMALAR :**

İlk Derece Mahkemesi tarafından kurulan hüküm usul ve yasaya, maddi gerçeklere, yerleşik Yargıtay içtihatlarına ve Bölge Adliye Mahkemesi kararlarına tamamen aykırılık teşkil etmekte olup yasal süresi içerisinde istinaf kanun yoluna başvurma zorunluluğumuz doğmuştur. Şöyle ki;

**1. EMSAL ÜCRET ARAŞTIRMASININ EKSİK VEYA HİÇ YAPILMAMIŞ OLMASINA İLİŞKİN İTİRAZLARIMIZ** (Eğer mahkeme TÜİK verilerine veya sadece davacı beyanına dayanarak fahiş bir ücret belirlemişse bu başlık kullanılmalıdır)

- Mahkemece, taraflara emsal ücret araştırması yapılması için süre verilmiş olmasına rağmen, bu araştırma usulüne uygun şekilde tamamlanmadan, sadece TÜİK verileri veya davacının tek taraflı soyut beyanları esas alınarak hüküm kurulmuştur.
- Davacının yaptığı iş, kıdemi ve nitelikleri dikkate alındığında, hükme esas alınan fahiş ücretin hayatın olağan akışına aykırı olduğu açıktır. İlgili meslek odaları ve sendikalardan emsal ücret araştırması yapılması zorunludur.

**Yargıtay 9. Hukuk Dairesi E. 2022/1263, K. 2022/2423:** "...işçinin meslekte geçirdiği süre, işyerinde çalıştığı tarihler, meslek unvanı ve fiilen yaptığı iş bildirilerek ilgili işçi ve işveren kuruluşlarınca emsal ücret araştırması yapılması zorunludur."

**2. FAZLA ÇALIŞMA, UBGİT VE HAFTA TATİLİ ALACAKLARINA İLİŞKİN İTİRAZLARIMIZ**

- **Bordroların Kesin Delil Niteliği:** Davacının imzasını taşıyan veya banka kanalıyla ödenip ihtirazı kayıt konulmayan ücret bordroları kesin delil niteliğindedir. Mahsup işlemi yapılmadan, hiç ödeme yapılmamış gibi hesaplama yapılması mükerrer ödemeye sebebiyet vermiştir.
- **İşverenin Talimatı Unsuru:** İşçinin kendi isteğiyle, işverenin açık veya örtülü bir talimatı olmaksızın yaptığı iddia edilen çalışmalar fazla mesai olarak nitelendirilemez.
- **Dönemsel İmkansızlıklar (Pandemi):** Fazla çalışma iddia edilen dönemlerde sokağa çıkma yasakları veya işyerinin kapalı olduğu süreler (Pandemi vb.) mahkemece değerlendirilmemiş, fahiş hesaplamaya göz yumulmuştur.

### 3. İŞ AKDİNİN SONA ERME ŞEKLİ VE TAZMİNATLARA İLİŞKİN İTİRAZLARIMIZ

- Davacı işçi, işyerinde huzursuzluk çıkarmış ve kendi iradesiyle işten ayrılmak istediğini beyan etmiştir. Sırf işsizlik ödeneğinden faydalanabilmek adına müvekkil şirketin iyi niyetinden yararlanarak çıkış kodunun bu yönde yapılmasını talep etmiştir.
- Kendi isteğiyle ayrılan (istifa eden) işçinin kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanması usul ve yasaya aykırıdır. Doğmamış bir haktan ötürü müvekkil şirkete borç yükletilemez.

### 4. YARGILAMA GİDERLERİ VE VEKALET ÜCRETİNE İLİŞKİN İTİRAZLARIMIZ

- Esasa ilişkin hatalı kabuller neticesinde müvekkil şirket aleyhine hükmedilen yargılama giderleri ve vekalet ücreti de usul ve yasaya aykırı olup kaldırılması gerekmektedir.

### SONUÇ VEYA İSTEM :

Yukarıda arz ve izah edilen ve Sayın Başkanlığınızca resen dikkate alınacak nedenlerle;

1. **Tehir-i İcra** talebimizin kabulü ile ilk derece mahkemesi kararı kesinleşinceye kadar **İCRANIN GERİ BIRAKILMASINA**,
2. Usul, yasa ve hakkaniyete açıkça aykırı olan İzmir (...). İş Mahkemesi'nin .../... E. - .../... K. sayılı kararının istinaf incelemesi neticesinde **KALDIRILMASINA** ve haksız davanın **REDDİNE**,
3. Yargılama giderleri ile vekalet ücretinin davacı tarafa yükletilmesine karar verilmesini vekaleten saygılarımızla talep ederiz. [Gün/Ay/Yıl]

**Davalı Vekili**

**Av. [İsminiz Soyisminiz]**

(E-İmzalıdır)